



 <b>ITB-RU</b>	<b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b> PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id			
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-12.1/03</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>PEREKRUTAN DAN SELEKSI</b> <b>TENAGA KEPENDIDIKAN</b>		<b>SISTEM PENJAMINAN MUTU</b> <b>INTERNAL</b>	
<b>Tgl Mulai Berlaku:</b> 28 Desember 2022			<b>Revisi :</b> 01	<b>Hal :</b> 1 dari 5



## INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

### Prosedur Mutu

### PEREKRUTAN DAN SELEKSI TENAGA KEPENDIDIKAN

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
 <b>Dr. Dadang Yudhistira, S.H., M.Pd.</b> <b>NIDK 8975710021</b>	 <b>Drs. H. Mahmud Farid, M.Pd.</b> <b>NUP 9904214082</b>
<b>Ketua LPM</b>	<b>Rektor</b>

Dokumen Sistem Mutu ini milik **Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum** dan **TIDAK DIPERBOLEHKAN** dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

 <b>ITB-RU</b>	<p style="text-align: center;"><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b>  PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH  Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196  Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</p>		
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-12.1/03</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>PEREKRUTAN DAN SELEKSI</b> <b>TENAGA KEPENDIDIKAN</b>	<b>SISTEM PENJAMINAN MUTU</b> <b>INTERNAL</b>	
<b>Tgl Mulai Berlaku:</b> 28 Desember 2022		<b>Revisi :</b> 01	<b>Hal :</b> 2 dari 5

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Tujuan

Prosedur Mutu Perekrutan dan Seleksi Tenaga Kependidikan bertujuan untuk menjamin bahwa Sumber Daya Manusia yang ada tersedia, termotivasi dan memiliki kualitas sehingga personil yang melaksanakan pekerjaan memiliki kompetensi atas dasar pendidikan, pelatihan, keterampilan dan pengalaman yang sesuai

### 1.2. Ruang Lingkup

Ruang Lingkup prosedur ini mengatur pelaksanaan Penyediaan, dan pengelolaan Sumber Daya Manusia di lingkungan Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

### 1.3. Referensi

- 1.3.1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan
- 1.3.2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
- 1.3.3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan
- 1.3.4. Statuta Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.5. Kebijakan SPMI Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.6. Manual SPMI Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.7. Standar SPMI Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.8. Manual Mutu Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.
- 1.3.9. Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan

### 1.4. Definisi.

Tenaga Kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan tinggi antara lain, pustakawan, tenaga administrasi, laboran dan teknisi, serta pranata teknik informasi

### 1.5. Penanggung Jawab

- 1.5.1. Rektor dan Wakil Rektor
  - 1.5.2. Ketua Program Studi
  - 1.5.3. Pimpinan Unit Kerja
-

	<p style="text-align: center;"><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b>  PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH  Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196  Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</p>		
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-12.1/03</b>	<b>Prosedur Mutu  PEREKRUTAN DAN SELEKSI  TENAGA KEPENDIDIKAN</b>	<b>SISTEM PENJAMINAN MUTU  INTERNAL</b>	
<b>Tgl Mulai Berlaku:</b> 28 Desember 2022		<b>Revisi :</b> 01	<b>Hal :</b> 3 dari 5

#### 1.5.4. Kepegawaian

### 1.6. Ketentuan Umum

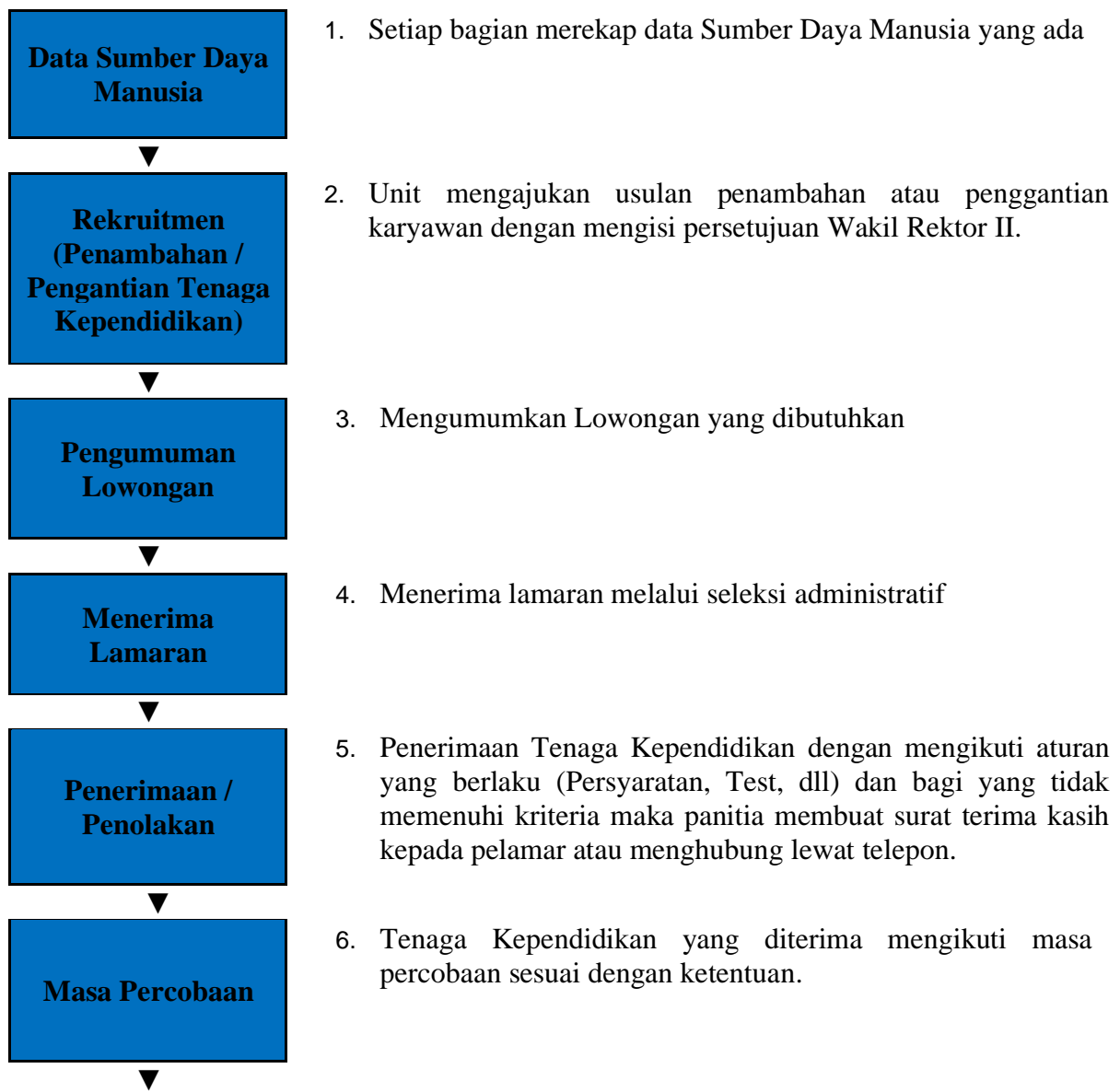
Ketentuan Penerimaan Tenaga Kependidikan di Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

 <b>ITB-RU</b>	<div><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b> PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</div>			
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-12.1/03</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>PEREKRUTAN DAN SELEKSI</b> <b>TENAGA KEPENDIDIKAN</b>		<b>SISTEM PENJAMINAN MUTU</b> <b>INTERNAL</b>	
<b>Tgl Mulai Berlaku:</b> 28 Desember 2022			<b>Revisi :</b> 01	<b>Hal :</b> 4 dari 5

## BAB II

### PROSEDUR PEREKRUTAN DAN SELEKSI TENAGA KEPENDIDIKAN

#### 2.1. Prosedur Perekrutan dan Seleksi Tenaga Kependidikan



 <b>ITB-RU</b>	<div><b>INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM</b></div> <div>PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH</div> <div>Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196 Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id</div>			
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-12.1/03</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>PEREKRUTAN DAN SELEKSI</b> <b>TENAGA KEPENDIDIKAN</b>		<b>SISTEM PENJAMINAN MUTU</b> <b>INTERNAL</b>	
<b>Tgl Mulai Berlaku:</b> 28 Desember 2022			<b>Revisi :</b> 01	<b>Hal :</b> 5 dari 5

**Pelatihan Tenaga Kependidikan/ Karyawan Baru**



**Prajabatan dan Pengangkatan**



**Penempatan bekerja dengan mengikuti aturan kepegawaian**

7. Kepegawaian membuat perencanaan dan pelaksanaan Pelatihan untuk Tenaga Kependidikan/baru.

- a) Topik diatur sesuai kebutuhan termasuk berisi tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan.
- b) Kepegawaian bertanggung jawab memberikan informasi kepada pimpinan terkait mengenai ketidakhadiran karyawan baru dalam pelatihan, apabila tidak hadir wajib mengulang pelatihan, apabila sampai 3 kali tidak hadir dilaporkan kepada Rektor untuk ditindak lanjuti.
- c) Pelatihan dievaluasi dengan cara
  - Peserta diberi kesempatan untuk menilai instruktur.
  - Peserta dinilai oleh pimpinan terkait mengenai materi yang diikuti
  - Laporan hasil evaluasi dilaporkan kepada Rektor.

8. Apabila dari hasil penilaian masa percobaan dan pelatihan dinyatakan sesuai maka dilakukan penempatan dan pengangkatan tenaga kependidikan/karyawan

9. Tenaga Kependidikan di tempatkan sesuai dengan ketentuan dan mengikuti aturan kepegawaian yang berlaku

## 2.2. Dokumen Terkait

2.2.1. Perencanaan Kebutuhan Tenaga Kependidikan

2.2.2. Permintaan Tenaga Kependidikan